

Les discriminations

Une discrimination est une **différence de traitement entre des personnes ou groupes de personnes en raison, par exemple, de leur sexe, leur âge, leur apparence physique, leur état de santé, leur origine, leur orientation sexuelle ou d'autres critères...** Elle représente une **rupture d'égalité entre les personnes** : on parle de « traitement injustifié », ou de « traitement défavorable », c'est-à-dire qui entraîne un désavantage.

La discrimination se fonde sur un critère et c'est le droit qui précise ces critères. Ils varient selon les pays. Aujourd'hui, **la loi française et européenne définit plus de 25 critères de discrimination.**

La définition juridique de la discrimination précise également les **domaines encadrés** par la loi. Il peut s'agir par exemple de **l'accès à l'emploi, au logement, des conditions d'éducation et de formation, de la fourniture de biens et de services, ou encore de l'accès à la protection sociale.**

Il n'existe **pas de hiérarchie entre les 25 critères de discrimination prévus par la loi** et l'auteur ou l'autrice d'un fait de discrimination encourt jusqu'à 3 ans d'emprisonnement et 45 000€ d'amende.

Discrimination

Discrimination means **treating people or groups of people differently because of who they are, for example because of their sex, their age, their physical appearance, their medical condition, their race, their sexual orientation etc.** The unfair or unfavourable treatment leads to a disadvantage for them.

French and European law currently outline over 25 protected characteristics, which can vary from country to country.

For an instance of discrimination to be acknowledged, three elements must be present:

- Less favourable treatment has been shown to a person.
- On the basis of at least one protected characteristic.
- And which corresponds to a situation that is recognised by the law, **such as recruitment, career path or access to housing, education, public services or public or private goods and services.**

Legally, **no one characteristic is more important than another**, and discrimination is punishable by up to 3 year's imprisonment and a 45 000€ fine.